

ZARZĄDZENIE NR 465/23
BURMISTRZA MYSZYŃCA
z dnia 28 lipca 2023 r.

w sprawie zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Myszyniec

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 40 z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 194 z późn. zm.), art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Niniejsze zarządzenie ma zastosowanie wobec dyrektorów następujących jednostek:

- 1) Regionalne Centrum Kultury Kurpiowskiej im. Księdza Władysława Skierkowskiego w Myszyńcu,
- 2) Miejsko-Gminna Biblioteka Publiczna im. Ks. Władysława Skierkowskiego w Myszyńcu.

§ 2.

1. Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Myszyniec oraz przyznawania im innych świadczeń związanych z pracą.
2. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne, na które składa się:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek funkcyjny,
 - 3) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 4) dodatek specjalny z zastrzeżeniem § 6.

§ 3.

Wynagrodzenie zasadnicze dyrektora samorządowej instytucji kultury może być ustalone w wysokości do 8 000,00 zł (słownie: do ośmiu tysięcy złotych).

§ 4.

1. Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego wynosi 2000 zł i wypłacany jest w ramach posiadanych przez instytucję kultury środków na wynagrodzenia.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:
 - 1) zakres wykonywanych zadań,
 - 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
 - 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
 - 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
 - 5) liczbę podległych pracowników.

§ 5.

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w art. 31 ust. 1 - 3 z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej i § 2 rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 6.

Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać dodatek specjalny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego, na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej i rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 7.

Wynagrodzenie miesięczne, obejmujące składniki wskazane w § 2 i § 6 nie może przekroczyć maksymalnej wysokości wynagrodzenia miesięcznego określonego w art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 8.

Dyrektorowi instytucji kultury przysługują:

- 1) nagroda jubileuszowa według zasad określonych w art. 31b ust. 3 - 6 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej;
- 2) odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, według zasad określonych w art. 31c ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 9.

Dyrektorowi instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna na zasadach określonych w § 10.

§ 10.

1. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną jeżeli:
 - 1) efektywnie realizował zadania i cele statutowe na dany rok,
 - 2) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego,
 - 3) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno – prawnym,
 - 4) przepracował u danego pracodawcy cały rok kalendarzowy,
 - 5) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem.
2. W przypadku nieprzepracowania całego roku kalendarzowego, nagroda roczna może być przyznana w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy licząc od daty zatrudnienia.
3. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do nagrody rocznej nie jest wymagane w przypadkach rozwiązania stosunku pracy w związku z:
 - 1) przejściem na emeryturę,
 - 2) przeniesieniem służbowym, powołaniem, lub wyborem,

- 3) likwidacją pracodawcy albo zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy,
 - 4) likwidacją jednostki organizacyjnej lub jej reorganizacją,
 - 5) powrotem z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego.
4. Dyrektor instytucji kultury nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadkach:
- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż jeden dzień,
 - 2) wymierzenia kary dyscyplinarnej lub wydalenia z pracy,
 - 3) rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,
 - 4) braku realizacji lub niezadawalających działań w zakresie realizacji zadań kierowanej jednostki,
 - 5) stwierdzenia wydatkowania dotacji w sposób niegospodarny, niecelowy, nieefektywny, niezgodny z prawem.
5. Wysokość nagrody rocznej przyznanej dyrektorowi instytucji kultury nie może przekroczyć dwukrotności jego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
6. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej dla dyrektora podejmuje Burmistrz Myszyńca. Wzór decyzji określa załącznik do zarządzenia.
7. Nagrodę roczną wypłaca się najpóźniej w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok obrotowy z wyodrębnionych środków na wynagrodzenia pracowników instytucji kultury, w której uprawniony jest zatrudniony.

§ 11.

Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego, wynagrodzenie dodatkowe, nagroda roczna wypłacane są ze środków instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji kultury.

§ 12.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury oraz przepisy Kodeksu pracy.

§ 13.

Traci moc zarządzenie nr 380/22 Burmistrza Myszyńca z dnia 3 października 2022 r. w sprawie zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Myszyniec.

§ 14.

Zarządzenie podlega podaniu go do wiadomości dyrektorom samorządowych instytucji kultury i obowiązuje od dnia 1 września 2023 r.

Burmistrz Myszyńca

/-/ Elżbieta Abramczyk

Załącznik do Zarządzenia nr 465/23
Burmistrza Myszyńca
z dnia 28 lipca 2023 r.
w sprawie zasad wynagradzania dyrektorów
samorządowych instytucji kultury, dla których
organizatorem jest Gmina Myszyńiec

Myszyńiec, dnia.....

Decyzja Burmistrza Myszyńca o przyznaniu nagrody rocznej
za rok

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury
.....
2. Data rozpoczęcia pracy na obecnym stanowisku
.....
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia dyrektora za rok poprzedzający przyznanie nagrody
.....
4. Przyznaję nagrodę roczną w wysokości
.....
5. Uzasadnienie przyznania nagrody:
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(data i podpis Burmistrza Myszyńca)