

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI W GMINIE MYSZYŃ

Ileć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- szkole, to należy przez to rozumieć także przedszkole,
- nauczycielu, to należy przez to rozumieć także dyrektora szkoły,
- uczniu, to należy przez to rozumieć także wychowanka.

I. DODATEK FUNKCYJNY

§ 1

1. Dodatek funkcyjny otrzymują nauczyciele, którym powierzono funkcję:
 - a) wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego - w wysokości 150,00 PLN miesięcznie;
 - b) opiekuna stażu – w wysokości 117,00 PLN miesięcznie;
 - c) dyrektora przedszkola lub szkoły liczącej do 60 uczniów – w wysokości 650,00 PLN miesięcznie;
 - d) dyrektora szkoły liczącej do 120 uczniów – w wysokości 700,00 PLN miesięcznie;
 - e) dyrektora szkoły lub zespołu szkół liczącego do 240 uczniów – w wysokości 900,00 PLN miesięcznie;
 - f) dyrektora szkoły lub zespołu szkół liczącego ponad 240 uczniów – w wysokości 1300,00 PLN miesięcznie;
 - g) wicedyrektora zespołu szkół liczącego ponad 240 uczniów- w wysokości 900,00 PLN miesięcznie.
2. Nauczycielowi, który ma wychowawstwo w klasach łączonych przysługuje jeden dodatek funkcyjny.

§ 2

1. Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 1, przysługuje od pierwszego do ostatniego dnia pełnienia funkcji.
2. Dodatek funkcyjny jest pomniejszany za okres pobierania wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, opiekuńczego w wysokości 1/30 stawki miesięcznej za każdy dzień niezdolności do pracy.
3. Dodatki, o których mowa w § 1 nie przysługują nauczycielowi za okres urlopu wychowawczego, urlopu bezpłatnego oraz urlopu dla poratowania zdrowia.

II.DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3

Do otrzymania dodatku motywacyjnego uprawniony jest nauczyciel, który przepracował w danej szkole co najmniej jeden rok.

§ 4

Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny, gdy prowadzi obowiązkowe zajęcia na wysokim poziomie merytorycznym oraz spełnia, co najmniej trzy z następujących warunków:

- a) ma osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
- b) ma osiągnięcia wychowawczo- opiekuńcze,

- c) wprowadza innowacje pedagogiczne, skutkujące efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- d) angażuje się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w Karcie Nauczyciela, tj. innych czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
- e) szczególnie efektywnie wypełnia zadania i obowiązki związane z powierzonym stanowiskiem,
- f) realizuje w szkole zadania edukacyjne, wynikające z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w zakresie oświaty,
- g) pozyskuje środki na przedsięwzięcia edukacyjne.

§ 5

Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę w szczególności:

- a) podejmowanie systematycznych wysiłków na rzecz podnoszenia jakości pracy szkoły,
- b) sposób dysponowania powierzonym mieniem i środkami finansowymi,
- c) pozyskiwanie środków na przedsięwzięcia edukacyjne,
- d) sposób wywiązywania się z innych zadań będących w kompetencji dyrektora szkoły.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznaje z własnej inicjatywy:
 - a) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - b) dyrektorowi przedszkola, szkoły, zespołu szkół – burmistrz,
 - c) wicedyrektorowi zespołu szkół – dyrektor szkoły.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na sześć miesięcy, na okres od 1 września do końca lutego i od 1 marca do 31 sierpnia, z zastrzeżeniem ust.3
3. W uzasadnionych przypadkach dodatek motywacyjny może być przyznany na okresy krótsze, jednak niewykraczające poza te wymienione ust. 2

§ 7

1. Wysokość dodatku motywacyjnego powinna być uzależniona od stopnia spełniania wymagań niezbędnych do jego uzyskania.
2. Organ prowadzący gwarantuje w planach finansowych szkół środki na dodatki motywacyjne w wysokości 4 % kwoty przeznaczonej w planie finansowym szkoły na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
3. Suma wszystkich przyznanych dodatków motywacyjnych nie może przewyższać kwoty przyznanej na ten cel w planie finansowym szkoły.

§ 8

1. Nauczyciel automatycznie traci dodatek w przypadku:
 - a) oddelegowania go do pracy w organizacji związkowej,
 - b) ukarania karą porządkową w rozumieniu Kodeksu Pracy lub karą dyscyplinarną w rozumieniu Karty Nauczyciela.
2. Cofnięcie dodatku motywacyjnego następuje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła przyczyna jego utraty.
3. Ponowne przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego po jego cofnięciu z powodu przyczyny określonej w:
 - a) ust. 1 lit a - może nastąpić nie wcześniej niż po trzech miesiącach od początku kolejnego miesiąca,
 - b) ust. 1 lit b - może nastąpić nie wcześniej niż po sześciu miesiącach od początku kolejnego miesiąca.

§9

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu bezpłatnego i wychowawczego.
2. Dodatek motywacyjny jest pomniejszany za okres pobierania wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego i opiekuńczego w wysokości 1/30 stawki miesięcznej za każdy dzień niezdolności do pracy.
3. Ponowne przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego po powrocie do pracy z urlopu bezpłatnego, może nastąpić nie wcześniej niż po sześciu miesiącach, a po powrocie z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego lub urlopu dla poratowania zdrowia od pierwszego dnia kolejnego miesiąca.

§ 10

Wypłata dodatku motywacyjnego następuje z góry.

III. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11

Nauczycielowi, który prowadzi zajęcia w trudnych warunkach pracy przysługuje dodatek za warunki pracy.

§ 12

Do trudnych warunków pracy zalicza się:

- a) prowadzenie zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- b) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

§ 13

1. Wysokość dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w § 12 lit. a ustala się w wysokości 25 procent stawki godzinowej, a zajęć wymienionych w § 12 lit. b w wysokości 10 procent stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
2. Do wyliczenia kwot procentowych, o których mowa w ust. 1, przyjmuje się stawkę godzinową przysługującą nauczycielowi, który prowadzi zajęcia.

§ 14

Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi za zajęcia faktycznie zrealizowane.

§ 15

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

IV. GODZINY PONADWYMIAROWE

§ 16

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną mu stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, który jest określony w Karcie Nauczyciela dla rodzaju stanowiska zajmowanego przez nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w taki sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się jako pełną godzinę.

§ 17

W sytuacji, gdy nauczyciel realizuje zajęcia z różnych wymiarów, a ich łączna liczba w tygodniu jest wyższa od liczby tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla zajmowanego przez niego stanowiska, to dyrektor szkoły określa rodzaj zajęć, w ramach których nauczyciel realizuje godziny nadwymiarowe.

§ 18

1. Za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych w tygodniu, w którym przypadają dni ustawowo wolne od pracy lub dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 dla nauczyciela o czterodniowym tygodniu pracy) za każdy taki dzień, z zastrzeżeniem § 20 ust. 2.
2. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być wyższa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły.

§ 19

Dodatek za trudne warunki pracy w godzinach nadwymiarowych przysługuje nauczycielowi wówczas, gdy liczba godzin przepracowanych przez niego w tygodniu w takich warunkach przewyższa liczbę godzin jego obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć.

§ 20

1. Nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe faktycznie przepracowane, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe, przydzielone nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły i przypadające w okresie:
 - a) zawieszenia zajęć z przyczyn nie zależnych od nauczyciela,
 - b) uczestnictwa uczniów w wycieczkach lub imprezach szkolnych i pozaszkolnych,
 - c) uczestnictwa uczniów w rekolekcjach,
 - d) urlopu szkoleniowego,
 - e) wyjazdu służbowego,traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.

§ 21

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINĘ DORAŻNEGO ZASTĘPSTWA

§ 22

1. Nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa w wysokości 100 procent stawki wynagrodzenia za jedną godzinę nadwymiarową, właściwej dla jego osobistego zaszerogowania, gdy spełnione są następujące warunki:
 - a) przeprowadza je w swoim czasie wolnym od zajęć dydaktycznych,
 - b) realizuje temat zajęć zgodny z programem nauczania,

§ 23

Jeżeli nauczyciel realizuje zastępstwo w trudnych warunkach, wyszczególnionych w rozdz. III § 12, przysługuje mu także dodatek za warunki pracy w wysokości określonej w rozdz. III § 13 ust. 1.

§ 24

Wynagrodzenie za godziny doraźnego zastępstwa wypłaca się z dołu.

VI. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 25

Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi, który spełnia następujące warunki:

- a) jest zatrudniony na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców,
- b) posiada kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela,
- c) jest zatrudniony w jednej szkole w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru czasu pracy.

§ 26

Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi, który spełnia warunki określone w § 25 niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 27

1. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny nauczyciela i wynosi miesięcznie:
 - a) 10,00 PLN dla jednej osoby,
 - b) 20,00 PLN dla dwóch osób,
 - c) 30,00 PLN dla trzech osób,
 - d) 40,00 PLN dla czterech i więcej osób.
2. Do członków rodziny nauczyciela zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących i pozostających na jego utrzymaniu:
 - a) współmałżonka,
 - b) dzieci nauczyciela do ukończenia 18-ego roku życia lub do czasu pobierania nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26-ego roku życia.

§ 28

O zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w § 27 ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrany przez nauczyciela dodatek podlega zwrotowi.

§ 29

Dodatek mieszkaniowy wypłaca się nauczycielowi na jego wniosek skierowany do dyrektora szkoły, a dyrektorowi szkoły na jego wniosek skierowany do organu prowadzącego.

§ 30

1. Dodatek mieszkaniowy jest wypłacany w okresach za które przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
2. Dodatek mieszkaniowy jest pomniejszany za okres pobierania wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, opiekuńczego w wysokości 1/30 stawki miesięcznej za każdy dzień niezdolności do pracy,
3. Dodatek mieszkaniowy nie przysługuje nauczycielowi za okres urlopu wychowawczego i urlopu bezpłatnego.

§ 31

1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, który jest także nauczycielem zatrudnionym w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Myszyniec, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w § 27 ust 1.
2. Małżonkowie składają wspólny wniosek, w którym określają szkołę - płatnika dodatku mieszkaniowego.

§ 32

Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 33

Dodatek wypłacany jest począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie, a jeśli wniosek złożono pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

§ 34

Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

VII. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 35

Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33, ust 1 Karty Nauczyciela oraz Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat /Dz. U. Nr 39 poz. 455z późn. zm./.

§ 36

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 37

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za:
 - a) dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczegółowy stanowi inaczej
 - b) okres urlopu dla poratowania zdrowia.
2. Dodatek za wysługę lat jest odpowiednio pomniejszany za okres pobierania
 - a) wynagrodzenia chorobowego,
 - b) zasiłków: chorobowego, opiekuńczego, macierzyńskiego w wysokości 1/30 stawki miesięcznej za każdy dzień niezdolności do pracy.
3. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje nauczycielowi za okres urlopu wychowawczego i bezpłatnego.

§ 38

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry.

VIII. POMOC ZDROWOTNA DLA NAUCZYCIELI

Przeznacza się w roku budżetowym 2009 środki na pomoc zdrowotną dla nauczycieli w wysokości 0,5 % planowanych środków na ich wynagrodzenia zasadnicze.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Sławomir Świtaj

