

**UCHWAŁA NR XIV/145/20
RADY MIEJSKIEJ W MYSZYŃCU**

z dnia 27 maja 2020 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których
organem prowadzącym jest Gmina Myszyniec**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) działając w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi na terenie Gminy Myszyniec uchwala się, co następuje:

§ 1.

Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Myszyniec, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała nr XX/170/09 Rady Miejskiej w Myszyńcu z dnia 27 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w Gminie Myszyniec (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2009 r. Nr 102, poz. 2926).

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2020 r. po uprzednim ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Sławomir Archacki

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI W GMINIE MYSZYNEC

I. DODATEK FUNKCYJNY

§ 1

1. Dodatek funkcyjny (miesięcznie) otrzymują nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- a) wychowawcy klasy, oddziału przedszkolnego w szkole lub przedszkolu - w wysokości:
 - a) 300,00 zł w klasie lub oddziale liczącym do 10 uczniów;
 - b) 400,00 zł w klasie lub oddziale liczącym powyżej 10 uczniów;
- b) opiekuna stażu – w wysokości 150,00 zł;
- c) doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant – w wysokości 150,00 zł
- d) dyrektora przedszkola liczącego do 4 oddziałów – w wysokości 1300,00 zł;
- e) dyrektora szkoły liczącej do 80 uczniów – w wysokości 1500,00 zł;
- f) dyrektora szkoły liczącej od 81 do 200 uczniów – w wysokości 1800,00 zł;
- g) dyrektora szkoły liczącej ponad 200 uczniów – w wysokości 2400,00 zł;
- h) wicedyrektora szkoły liczącej ponad 200 uczniów - w wysokości 1800,00 zł.

Dodatek, o którym mowa w pkt 1, ulega zwiększeniu o 100,00 zł w przypadku, gdy nauczyciel pełni funkcję wychowawcy klasy lub oddziału, w których uczy się dziecko z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego

2. Nauczycielowi, który ma wychowawstwo w klasach łączonych przysługuje jeden dodatek funkcyjny.

§ 2

Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 1, przysługuje od pierwszego do ostatniego dnia pełnienia funkcji.

II.DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy za:

- a) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze,
- b) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- c) podnoszenie kwalifikacji zawodowych.

§ 4

1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć uczniów:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów wymagających opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny przyznaje z własnej inicjatywy:
 - a) nauczycielowi – dyrektor szkoły, przedszkola,
 - b) dyrektorowi przedszkola, szkoły – burmistrz,
 - c) wicedyrektorowi szkoły – dyrektor szkoły.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na sześć miesięcy, na okres od 1 września do końca lutego i od 1 marca do 31 sierpnia, z zastrzeżeniem ust. 3
3. W uzasadnionych przypadkach dodatek motywacyjny może być przyznany na okresy krótsze, jednak niewykraczające poza te wymienione ust. 2
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, o którym mowa w ust. 1 lit. a i c przyznaje dyrektor w formie pisemnej wraz z uzasadnieniem.

§ 6

1. Wysokość dodatku motywacyjnego powinna być uzależniona od stopnia spełniania wymagań niezbędnych do jego uzyskania.
2. Organ prowadzący gwarantuje w planach finansowych szkół środki na dodatki motywacyjne w wysokości 6 % kwoty przeznaczonej w planie finansowym szkoły na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
3. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany w wysokości nie mniejszej niż 5% i nie może przekroczyć 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Suma wszystkich przyznanych dodatków motywacyjnych nie może przewyższać kwoty przyznanej na ten cel w planie finansowym szkoły.

III. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7

Nauczycielowi, który prowadzi zajęcia w trudnych warunkach pracy przysługuje dodatek za warunki pracy.

§ 8

Do trudnych warunków pracy zalicza się:

- a) prowadzenie zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- b) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

§ 9

1. Wysokość dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w § 8 lit. a ustala się w wysokości 25 procent stawki godzinowej, a zajęć wymienionych w § 8 lit. b w wysokości 10 procent stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
2. Do wyliczenia kwot procentowych, o których mowa w ust. 1, przyjmuje się stawkę godzinową przysługującą nauczycielowi, który prowadzi zajęcia.

§ 10

Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi za zajęcia faktycznie zrealizowane.

IV. GODZINY PONADWYMIAROWE

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną mu stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o której mowa w ust 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, który jest określony w Karcie Nauczyciela dla rodzaju stanowiska zajmowanego przez nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w taki sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się jako pełną godzinę.

§ 12

W sytuacji, gdy nauczyciel realizuje zajęcia z różnych wymiarów, a ich łączna liczba w tygodniu jest wyższa od liczby tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla zajmowanego przez niego stanowiska, to dyrektor szkoły określa rodzaj zajęć, w ramach których nauczyciel realizuje godziny ponadwymiarowe.

§ 13

1. Za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniu, w którym przypadają dni ustawowo wolne od pracy lub dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ dla nauczyciela o czterodniowym tygodniu pracy) za każdy taki dzień, z zastrzeżeniem § 15 ust. 2.
2. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być wyższa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły.

§ 14

Dodatek za trudne warunki pracy w godzinach ponadwymiarowych przysługuje nauczycielowi wówczas, gdy liczba godzin przepracowanych przez niego w tygodniu w takich warunkach przewyższa liczbę godzin jego obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć.

§ 15

1. Nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe faktycznie przepracowane, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, przydzielone nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły i przypadające w okresie:
 - a) zawieszenia zajęć z przyczyn nie zależnych od nauczyciela,
 - b) uczestnictwa uczniów w wycieczkach lub imprezach szkolnych i pozaszkolnych,
 - c) uczestnictwa uczniów w rekolekcjach,
 - d) urlopu szkoleniowego,
 - e) wyjazdu służbowego,traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.

V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINĘ DORAŻNEGO ZASTĘPSTWA

§ 16

1. Nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa w wysokości 100 procent stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową, właściwej dla jego osobistego zaszeregowania, gdy spełnione są następujące warunki:
 - a) przeprowadza je w swoim czasie wolnym od zajęć dydaktycznych,
 - b) realizuje temat zajęć zgodny z programem nauczania,

§ 17

Jeżeli nauczyciel realizuje zastępstwo w trudnych warunkach, wyszczególnionych w rozdz. III § 8, przysługuje mu także dodatek za warunki pracy w wysokości określonej w rozdz. III § 9 ust. 1.

VI. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 18

Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33, ust 1 Karty Nauczyciela oraz Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy /t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm./.

§ 19

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 20

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za:
 - a) dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczegółowy stanowi inaczej
 - b) okres urlopu dla poratowania zdrowia.
2. Dodatek za wysługę lat jest odpowiednio pomniejszany za okres pobierania
 - a) wynagrodzenia chorobowego,
 - b) zasiłków: chorobowego, opiekuńczego, macierzyńskiego w wysokości 1/30 stawki miesięcznej za każdy dzień niezdolności do pracy.
3. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje nauczycielowi za okres urlopu wychowawczego i bezpłatnego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Sławomir Archacki